

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕТСКИЙ САД № 33 СОВЕТСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА»

400002, Волгоград, ул. им. Янки Купалы, 62

detcad-33@yandex.ru

ПРИНЯТО

С учетом мнения первичной  
профсоюзной организации  
МОУ детского сада № 33  
Председатель профсоюзного комитета

Л.А. Зарахова  
«29» августа 2018 г.

ПРИНЯТО

На общем собрании работников  
МОУ детского сада № 33  
Председатель общего собрания

Л.В. Галушкина  
«29» августа 2018 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от 29 августа 2018 № 66  
Заведующий МОУ детского сада № 33

Советского района Волгограда  
Л.В. Галушкина  
«29» августа 2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников  
муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 33 Советского района Волгограда»

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 33 Советского района Волгограда» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Волгоградской городской Думы от 27.10.2009 № 25/731 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства» (в редакции решения Волгоградской городской Думы от 19.07.2017 № 59/1710 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства», утвержденных решением Волгоградской городской Думы от 27.10.2009 № 25/731 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства» (в редакции на 19.07.2017, Постановлением администрации Волгограда от 26.02.2014 № 222 «О признании утратившим силу постановления главы Волгограда от 13 февраля 2008 г. № 235 «Об установлении надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) медицинским работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста и муниципальных общеобразовательных школ-интернатов Волгограда», решением Волгоградской Думы от 28.06.2011 № 48/1463 «О повышении заработной платы работников муниципальных учреждений социальной бюджетной сферы», решением Волгоградской городской Думы от 28.09.2011 № 50/1530 «Об индексации окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических и медицинских работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, реализующих программы дошкольного образования, не относящихся к педагогическим и медицинским работникам муниципальных образовательных учреждений Волгограда», решением Волгоградской городской Думы от 30.11.2011 г. № 54/1621 «Об индексации окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений социальной бюджетной сферы Волгограда (в ред. «решения» Волгоградской городской Думы от 16.05.2012 № 61/1801), решением Волгоградской городской Думы от 02.10.2012г. № 66/1988 «Об увеличении оплаты труда работников муниципальных учреждений социальной бюджетной сферы Волгограда», решением Волгоградской городской Думы от 19.06.2013 № 78/2362 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства, утвержденных решением Волгоградской городской Думы от 27.10.2009 № 25/731 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства» (в редакции на 21.11.2012), решением Волгоградской городской Думы от 16.07.2013 № 79/2423 «Об индексации размеров должностных окладов, ставок заработной платы педагогических и медицинских работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, реализующих программы общего, дошкольного образования, и дополнительного образования», решением Волгоградской городской Думы от 23.12.2013 № 9/195 «Об увеличении заработной платы работников муниципальных учреждений социальной сферы Волгограда», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2014 год, разработаны Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2013 г., протокол № 11, в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса

Российской Федерации в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 33 Советского района Волгограда» (далее - МОУ детский сад № 33), и устанавливает:

- размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы;
- размеры повышающих коэффициентов к окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера, критерии их установления;
- размер ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам;
- условия оплаты труда заведующего;
- условия оплаты труда старшей медицинской сестры;
- другие вопросы.

1.3. Фонд оплаты труда работников МОУ детский сад № 33 формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных ассигнований или объема субсидий, предоставляемых из бюджета, и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

1.5. Оплата труда работников МОУ детский сад № 33, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.6. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, порядок установления повышающих коэффициентов к ним, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам МОУ детский сад № 33 определяются МОУ детский сад № 33 самостоятельно в пределах средств, направляемых на оплату труда, и утверждаются настоящим Положением.

1.7. Заработная плата работников МОУ детский сад № 33 предельными размерами не ограничивается.

1.8. Индексация окладов (ставок) по ПКГ и не включенных в ПКГ осуществляется в размерах и сроки увеличения фонда оплаты труда работников МОУ детский сад № 33 в соответствии с решением Волгоградской городской Думы о бюджете Волгограда.

1.9. Оплата труда работников МОУ детский сад № 33 должности, которых не предусмотрены настоящим Положением производится применительно к условиям оплаты труда, установленным для аналогичных должностей соответствующих отраслей.

## **2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

2.1. Система оплаты труда работников включают в себя размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Система оплаты труда работников МОУ детский сад № 33 устанавливаются с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников.

2.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников определяются путем суммирования размера оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ и размеров повышения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по каждому повышающему коэффициенту, а также размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам в размере 100 рублей по состоянию на 31.12.2013 г.

Размер повышения оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата педагогических работников за работу, осуществляемую на условиях совместительства и месячная заработная плата педагогических работников за работу, осуществляемую на условиях совместительства в другом учреждении (одном или нескольких).

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно, независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Определение размера компенсационных и стимулирующих выплат производится от размера вновь образованного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются едиными для всех должностей (профессий), отнесенных к соответствующему квалификационному уровню, на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников МОУ детский сад № 33.

Дифференциация типовых профессий рабочих и должностей служащих, включаемых в штатное расписание образовательного учреждения по квалификационным уровням ПКГ и не включенных в ПКГ, осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности. Указанные должности и профессии должны соответствовать уставным целям образовательных учреждений и содержаться в соответствующих разделах единого тарифно – квалификационного справочника работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов.

Размеры минимальных окладов, должностных окладов, ставок заработной платы работникам образовательного учреждения устанавливаются руководителем образовательного учреждения по квалификационным уровням ПКГ не включенных в ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации работников образовательного учреждения, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом профессиональных стандартов, сложности и объема выполняемой работы.

Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы определяются путем суммирования размера минимального оклада, должностного оклада, ставки

заработной платы по соответствующе ПКГ размеров повышения окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по каждому повышающему коэффициенту.

Размер повышения оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размере минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ не включенных в ПКГ на величину повышающего коэффициента.

2.4. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников устанавливаются по ПКГ должностей педагогических работников согласно Приложению № 1 к настоящему Положению, педагогических работников; согласно Приложению № 2 к настоящему Положению, работников учебно-вспомогательного персонала; согласно Приложению № 3 к настоящему Положению, по ПКГ общеотраслевых должностей служащих; согласно Приложению № 4 к настоящему Положению, по ПКГ общеотраслевых должностей рабочих; согласно Приложению № 5 к настоящему Положению, по ПКГ должностей медицинских работников; размеры должностных окладов заработной платы, не включенные в профессиональные квалификационные группы согласно Приложению № 7 к настоящему Положению.

2.5. К окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы по соответствующим ПКГ работникам устанавливаются повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за специфику группы.

2.6. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается педагогическим работникам МОУ детский сад № 33 с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, освоения инновационной деятельности и внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается воспитателям, старшим воспитателям, музыкальным руководителям, учителям - логопедам, педагогам-психологам, инструкторам по физкультуре в следующих размерах:

- высшая квалификационная категория – 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- первая квалификационная категория – 15% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- вторая квалификационная категория – 5% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Изменение размера повышающего коэффициента за квалификационную категорию производится при присвоении квалификационной категории со дня присвоения квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию увеличивается на 0,1 по следующим категориям работников:

имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;

имеющим другие почетные звания – «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», при условии соответствия почетного звания профилю занимаемой должности, а педагогических работников - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности;

2.7. Повышающий коэффициент за специфику группы устанавливается работникам МОУ детский сад № 33:

учителям-логопедам логопедических пунктов – 0,20 от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.8. Индексация размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливается медицинскому работнику МОУ детский сад №33, по решению

### 3. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ЗАВЕДУЮЩЕГО

3.1. Система оплаты труда заведующего МОУ детского сад № 33 включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад, условия и размер выплат стимулирующего характера заведующего определяются трудовым договором, заключенным с Советским территориальным управлением департамента по образованию администрации Волгограда (далее - Работодатель). Должностной оклад устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, относимых к основному персоналу, на основании Положения о критериях кратности увеличения должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений Волгограда.

К основному персоналу относятся следующие должности работников МОУ детский сад № 33:

- воспитатель;
- учитель - логопед;
- педагог - психолог

При расчете средней заработной платы работников, относимых к основному персоналу, учитываются оклады, должностные оклады, ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников, относимых к основному персоналу.

При расчете средней заработной платы работников, относимых к основному персоналу, не учитываются выплаты компенсационного характера.

3.2. Средняя заработная плата работников МОУ детский сад № 33, относимых к основному персоналу, определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников образовательного учреждения, относимых к основному персоналу, за отработанное время в предшествующем учебном году на сумму среднемесячной численности работников МОУ детский сад № 33, относимых к основному персоналу, за все месяцы учебного года, предшествующего учебному году установления должностного оклада руководителя образовательного учреждения.

Должностной оклад заведующего МОУ детский сад № 33 устанавливается с 01 сентября по 31 августа на учебный год.

При определении среднемесячной численности работников МОУ детский сад № 33 относимых к основному персоналу, учитываются среднемесячная численность работников МОУ детский сад № 33, относимых к основному персоналу, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников МОУ детский сад № 33, относимых к основному персоналу, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников МОУ детский сад № 33, относимых к основному персоналу, являющихся внешними совместителями.

Среднемесячная численность работников МОУ детский сад № 33, относимых к основному персоналу, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников МОУ детский сад № 33, относимых к основному персоналу, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 01 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников МОУ детский сад № 33, относимых к основному персоналу, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или

нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников МОУ детский сад № 33, относимых к основному персоналу, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников МОУ детский сад № 33, относимых к основному персоналу, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники МОУ детский сад № 33, относимые к основному персоналу, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в МОУ детский сад № 33 на одной, более одной ставке (оформленный в образовательном учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников МОУ детский сад № 33, относимых к основному персоналу, как один человек (целая единица).

Работники МОУ детский сад № 33, относимые к основному персоналу, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников МОУ детский сад № 33, относимых к основному персоналу, учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности вышеуказанной категории работников производится в следующем порядке:

исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных вышеуказанными работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе)

39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе)

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе)

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе)

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе)

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе)

определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

Среднемесячная численность работников МОУ детский сад № 33, относимых к основному персоналу, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников МОУ детский сад № 33, относимых к основному персоналу, работавших на условиях неполного рабочего времени.

3.3. В соответствии Положением о премировании руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту по образованию и его территориальным управлениям, утвержденным приказом департамента по образованию администрации Волгограда от 06.06.2014 № 383 премирование заведующего МОУ детского сада № 33 осуществляется в виде стимулирующих выплат.

Установление ежемесячных стимулирующих выплат заведующему МОУ детского сада № 33 учреждения производится один раз в год по состоянию на 01 сентября приказом работодателя, в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения по категории работников, к которой относится заведующий.

Премирование заведующего МОУ детского сада № 33 по итогам работы за квартал, год за выполнение важных и особо важных заданий осуществляется с учетом результатов деятельности, в соответствии с настоящим Положением, критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы по распоряжению Работодателя заключившего

трудоустройство с заведующим, в пределах средств, зарезервированных в смете расходов МОУ детский сад № 33 на эти цели.

Размер резервируемых средств на премирование заведующего, размеры, порядок и критерии выплат стимулирующего характера заведующего устанавливаются в соответствии с Положением о премировании руководителей муниципальных образовательных учреждений Волгограда подведомственных территориальному управлению по образованию администрации Волгограда, утвержденным работодателем.

3.4. Выплаты компенсационного характера заведующему устанавливаются в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

#### **4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ**

4.1. Система оплаты труда медицинских работников МОУ детский сад № 33 включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающего коэффициента, выплат стимулирующего характера за квалификационную категорию, премий.

4.2. Система оплаты труда медицинских работников МОУ детский сад № 33 устанавливается с учетом:

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- настоящего Положения;
- мнения представительного органа работников МОУ детский сад № 33.

4.3. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы определяются путем суммирования рекомендуемого размера оклада (должностного оклада) с учетом повышающего коэффициента.

4.4. Размер оклада (должностного оклада) с учетом повышающих коэффициентов по занимаемой должности Старшей медицинской сестры.

4.5. Стимулирующие выплаты за наличие квалификационной категории устанавливаются в следующих размерах:

- при наличии высшей квалификационной категории – 30% от оклада (должностного оклада по ПКГ);
- при наличии первой квалификационной категории – 20% от оклада (должностного оклада по ПКГ);
- при второй квалификационной категории – 10% от оклада (должностного оклада по ПКГ);

#### **5. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА**

5.1. Выплаты компенсационного характера включают в себя:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

5.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются:



а) за работы с вредными и опасными, и иными особыми условиями труда в соответствии с аттестационными картами компенсационные выплаты составляют для:

- помощника воспитателя – 4%;
- дворника – 4%;
- уборщика служебных помещений – 4 %;
- старшей медсестры – 10 %.

Выплаты производятся по результатам специальной оценки условий труда. До проведения специальной оценки условий труда данная выплата выплачивается работникам, получившим её до момента введения новой системы оплаты труда. Если по результатам специальной оценки условий труда место признано безопасным, то выплаты не производятся.

5.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) устанавливаются:

5.3.1. При работе в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) каждый час работы оплачивается в повышенном размере 35 % от оклада, от ставки заработной платы в соответствии со статьей 154 Трудового Кодекса Российской Федерации.

5.3.2. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата в размерах не превышающих 100% от оклада, от ставки заработной платы определенных по соглашению сторон.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.3.3. Выплаты за выполнение обязанностей, дополнительно возложенных на работников МОУ, не входящих в круг их должностных обязанностей устанавливаются:

№ п/п	За увеличение объема работ, не входящих в должностные обязанности	% от оклада (ставки заработной платы)
1	Администрирование сайта bus.gov.ru	10 %
2	Ведение работ в системе АЦК	10 %
3	Ведение работ на официальном сайте («О школе. ру»)	10 %
4	Информационное сопровождение СГО	10 %
5	За руководство практикой студентов, наставничество	10 %
6	За участие в комиссиях, творческих группах	25 %
7	За исполнение функций председателя профсоюзного комитета МОУ	20 %
8	За организацию работы и ведение документации по антикоррупционной деятельности в МОУ	10 %
9	За организацию работы и ведение документации по ОТ и ТБ деятельности в МОУ	10 %
10	За организацию работы и ведение документации по противопожарной безопасности деятельности в МОУ	10 %
11	За организацию работы по безопасности и антитеррористической защищенности ОУ	10 %
12	За организацию работы по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма	10 %
13	Оформление документации и протоколов ПМПК	10 %

14	За организацию работы по воинскому учету сотрудников, взаимодействие с военным комиссариатом	16 %
15	За организацию работы с пенсионным фондом	20 %
16	За организацию работы, ведение документации и контроль за своевременным поступлением родительской платы	35 %
17	За участие в работе общественных комиссий	13 %
18	За увеличение объема работ помощнику воспитателя ОУ	18 %
19	За дополнительный объем работы с детьми в режиме кратковременного пребывания	10 %
20	За заведование (сохранение и оснащение) помещений МОУ (кабинеты, кабинет учителя-логопеда, методический кабинет, физкультурный зал, музыкальный зал, групповые помещения, подсобные помещения, кухонный блок, прачечная, медицинский кабинет)	5 %
21	За организацию (осуществления контроля) и осуществления мероприятий по реализации индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалидов	5 %
22	За выполнение погрузочно-разгрузочных работ	10 %
23	За дополнительную нагрузку при подготовке и во время проведения праздничных и досуговых мероприятий для воспитанников	14 %
24	За работу по воспитанию культурно-гигиенических навыков детей дошкольного возраста	20 %
25	За работу с бактерицидным рециркулятором воздуха (установка, ведение документации)	19 %
26	За работу по уборке площадки для мусорного контейнера	15 %
27	За работы по благоустройству подвальных помещений МОУ	10 %
28	За работы по благоустройству территории (ремонт малых форм, ограждения, опилка деревьев)	5 %
29	За работы по благоустройству территории (посадка цветов, полив клумб)	10 %
30	За увеличение объема работ, связанных со спецификой автоматического оборудования	5 %
31	За организацию и ведение кружка на бесплатной основе	12 %
32	За ведение протоколов (педагогического Совета, Совета МОУ, общего собрания работников и др.)	10 %
33	За организацию работы и ведение документации по больничным листам	19 %
34	За организацию работы и ведение документации по многодетным и инвалидам	18 %
35	За работу с персональными данными (сотрудников, воспитанников)	21 %
36	За творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	14 %
37	За участие в комиссии по закупкам, ведение протоколов, размещение информации на сайте	55 %
38	За ведение табеля учета рабочего времени	44 %
39	За выполнение ремонтных работ	18 %
40	За организацию работы по ГО и ЧС	10 %

- Размер выплат компенсационного характера работникам МОУ устанавливается заведующим МОУ по согласованию с профсоюзным комитетом на основании

настоящего Положения и оформляется приказом заведующего по тарифицируемым доплатам на весь год, по другим видам доплат – ежемесячно или на конкретный период.

- объема дополнительной работы. Данные выплаты могут устанавливаться в процентном отношении так и в абсолютном значении к окладу, должностному окладу, заработной платы.
- Компенсационные выплаты могут быть отменены в случае:
  - -окончания срока их действия;
  - -окончания срока выполнения дополнительных работ, по которым были определены выплаты;
  - -письменного отказа работника от выполнения дополнительных работ, за которые они были определены;
  - -длительное отсутствие работника по болезни;
  - -ухудшение качества работы или невыполнение работником возложенных на него обязанностей;
  - -по другим причинам, признанным существенными для принятия решения об отмене компенсационных выплат.
- Решение об отмене компенсационных выплат принимает заведующий МОУ и оформляет приказом по согласованию с профсоюзным комитетом МОУ.

## 6. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

6.1. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливается коллективным договором, настоящим Положением с учетом мнения представительного органа работников МОУ детский сад № 33.

6.2. В МОУ детском саду № 33 устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению заведующего в пределах имеющихся средств на оплату труда работников.

6.3. В целях стимулирования работников МОУ детский сад № 33, финансируемых за счет собственных доходов бюджета Волгограда (за исключением субвенции, предоставляемой из бюджета Волгоградской области), к достижению высоких результатов труда и поощрения за качественно выполняемую работу предусматриваются средства в размере 20% фонда оплаты труда МОУ детский сад № 33.

6.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам образовательного учреждения за:

№ п/п	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	% от оклада (ставки заработной платы)
1	За качество и интенсивность работы, особый режим работы	40%
2	За работу по благоустройству территории (посадка цветов, полив клумб)	63%
3	Организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения среди населения	30%

4	За результативность труда, характеризующуюся достижением (превышением) установленных показателей (норм)	20%
5	За оперативное выполнение непредвиденных и дополнительных задач	45%
6	За оперативность в решении вопросов	30%
7	За работу по благоустройству помещений	63%
8	За интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ	15%
9	Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, региональных и муниципальных целевых программ	50%
10	За особый режим работы	50 %
11	За внедрение новых методов и разработок в образовательный процесс	15 %
12	За своевременное и качественное оформление документации	16 %
13	За активное участие в общественных мероприятиях	22 %

Выплаты устанавливаются приказом заведующего МОУ детский сад № 33 на период с 01 сентября по 31 августа, с указанием оснований, критериев, позволяющих оценить результативность выполненной работы.

Размер выплаты устанавливается приказом заведующего МОУ детский сад № 33 как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы максимальным размером не ограничивается.

6.5. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются приказом заведующего МОУ детский сад № 33 на период с 01 сентября по 31 августа (сроком на 1 год) работнику МОУ детский сад № 33 в соответствии с настоящим Положением.

К выплатам за качество выполняемых работ относятся:

6.5.1. Надбавки за наличие ученых степеней, выплачиваемые педагогическим работникам МОУ детский сад № 33, имеющим ученую степень по преподаваемому профилю, руководителям и их заместителям:

- за ученую степень кандидата наук - 3000 рублей;
- за ученую степень доктора наук - 7000 рублей.

Выплата надбавки производится ежемесячно пропорционально объему выполняемых работ за фактически отработанное время (выполненный объем работ).

6.5.2. Надбавки за качество, которые устанавливаются работнику МОУ детский сад № 33 приказом заведующего МОУ детский сад № 33.

№ п/п	Выплаты за качество	% от оклада (ставки заработной платы)
1	За профессионализм в решении вопросов	80%
2	За отсутствие претензий к результатам выполнения работ	15%
3	За проявление инициативы и творчества для улучшения качества обслуживания	18%
4	За качественное и своевременное выполнение заданий заведующего	21%
5	За качественное выполнение работ по энергосбережению	33%
6	За работу по благоустройству территории	37%
7	За результативное выполнение непредвиденных работ	10%

8	За качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательного учреждения	20%
9	За качественное и своевременное выполнение отчетов по воинскому учету	14%
10	За качественное и своевременное выполнение отчетов для пенсионного фонда	50%
11	За качественное оформление и своевременное предоставление документов по компенсационным выплатам родителям (законным представителям)	80%
12	За качественное и своевременное выполнение работ по заполнению и внесению изменений в системе «Город. Образование»	60%
13	За качественную разработку локальных актов по ОТ	10%

Выплата надбавки за качество выполняемых работ производится ежемесячно пропорционально объему выполняемых работ за фактически отработанное время (выполненный объем работ). Выплаты устанавливаются приказом заведующего на период с 01 сентября по 31 августа.

Размер выплаты устанавливается Приказом заведующего МОУ детский сад № 33 как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы. Выплаты педагогическим работникам и помощникам воспитателей назначаются на ставку (оклад) не зависимо от количества детей в группе.

В случае выявления нарушения по одному из нескольких критериям выплата в месяц, в котором допущено нарушение, не назначается. При выполнении работником должностных обязанностей более чем на одну ставку размер выплат не увеличивается.

Стимулирующие выплаты не начисляются работникам, получившим дисциплинарное взыскание в случае нарушения трудовой дисциплины, невыполнении Устава МОУ, правил внутреннего трудового распорядка и других нормативных актов.

Суммарный размер выплат п.п. 6.4, 6.5 не должен превышать 250%.

6.5.3. Согласно приказа департамента по образованию администрации Волгограда от 06.06.2014 г. № 482 "Об утверждении Порядка выплат стимулирующего характера для педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования" в целях совершенствования оплаты труда педагогических работников, поощрения их за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ и в связи с введением эффективного контракта устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

Расчет выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ педагогическим работникам МОУ детский сад № 33 производится 1 раз в год по состоянию на 1 сентября. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно.

Перерасчет выплат стимулирующего характера педагогическим работникам МОУ детский сад № 33 в течение года производится в следующих случаях:

при изменении штатной численности педагогических работников;

при изменении в начале нового календарного года фонда оплаты труда.

Доля стимулирующей части фонда оплаты труда МОУ детский сад № 33, направляемая на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам определяется работодателем по согласованию с органом государственного управления МОУ детский сад № 33 - в размере 75 процентов стимулирующей части фонда оплаты труда МОУ детский сад № 33, финансируемого за счет средств субвенции, предоставляемых из областного бюджета.

Надбавка за компетентность и эффективность устанавливается с учетом показателей проявления компетентности, эффективности деятельности педагогического работника, отражающей динамику результатов, достигнутых педагогом в учебно-воспитательном процессе, показателей проявления компетентности, учитывающих особые виды деятельности педагогического работника и показателей проявления компетентности, отражающих специфику деятельности МОУ детский сад № 33.

Порядок выплат стимулирующего характера работникам устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными правовыми актами.

6.5.3.1. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ педагогическим работникам состоят из основных и персональных стимулирующих надбавок.

6.5.3.2. Размер основной стимулирующей надбавки рассчитывается исходя из объема денежных средств, выделенных МОУ детский сад № 33 для выплат стимулирующего характера, пропорционально доле достигнутых работником показателей эффективности деятельности (пункт 6.5.3.5.) в общем объеме показателей эффективности деятельности педагогических работников, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования МОУ детский сад № 33.

6.5.3.3. Размер персональной стимулирующей надбавки рассчитывается, исходя из суммы средств, оставшихся после расчета основных стимулирующих надбавок работникам МОУ детский сад № 33, пропорционально сертифицированным показателям работников, превышающим на 3 и более процента средние сертифицированные показатели проявления компетентности работников.

6.5.3.4. Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты и качество работ педагогическому работнику равен сумме основной стимулирующей надбавки и персональной стимулирующей надбавки.

6.5.3.5. Показатели эффективности деятельности педагогических работников МОУ детский сад № 33, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, для выплат стимулирующего характера:

№	Направления стимулирования	Характеристика компетентностей, эффективности деятельности	Показатели компетентности, эффективности деятельности	Оценка проявления компетентности, эффективности деятельности и педагогического работника		
				0	1	2
1	2	3	4	5		
1	Ведение образовательного процесса	Подготовка к организации образовательной деятельности вызывает необходимость иметь высокую компетентность, постоянный поиск новой информации, что значительно превосходит традиционную подготовку	1. Динамика достижений по образовательным областям (социально-коммуникативное, познавательное, речевое художественно-эстетическое, физическое развитие) основной общеобразовательной	0	1	2

		к занятию. Глубокое знание дошкольной педагогики, основных методик воспитания и обучения детей дошкольного возраста с применением на практике. Использование различных методов, способствующих осмыслению понятий детьми, поощряющих творчество, самостоятельность, сотрудничество (взаимодействие). Использование различных видов деятельности и материалов, которые соответствуют уровню развития детей. Использование средств диагностики	программы дошкольного образования, реализуемой педагогом			
			2. Создание условий для организации образовательного процесса детей с ограниченными возможностями здоровья (далее – дети с ОВЗ)	0	1	2
			3. Отсутствие обоснованных жалоб от родителей (законных представителей) по причине недовольства качеством предоставляемых педагогом образовательных услуг	0	1	2
2	Использование информационно-коммуникационных технологий (далее – ИКТ) в рамках профессиональной деятельности	Подготовка к организации образовательной деятельности вызывает необходимость иметь высокую информационно-коммуникационную компетентность, постоянный поиск новой информации, а также владение различными компьютерными программами, позволяющими не только добывать информацию, но и оформлять ее в форме презентации, вести планирование	1. Использование ИКТ в непосредственно образовательной деятельности	0	1	2
			2. Использование компьютерных программ при ведении документации.	0	1	2
			3. Работа в составе творческой группы по поддержке информационных ресурсов (сайта) МОУ	0	1	2
3	Организация воспитательной работы	Признание за детьми права выбора (деятельности, партнера). Создание возможности для его осуществления. Моделирование отношения сочувствия и позитивных способов общения с акцентом на разрешение проблем и	1. Организация и ведение кружковой работы с воспитанниками группы ( <i>платные образовательные услуги не учитываются</i> )	0	1	2
			2. Организация кружковой работы с неорганизованными детьми	0	1	2

		конфликтов. Проявление уважения к мыслям и суждениям каждого ребенка	3.Наличие воспитанников - участников творческих конкурсов, выставок, фестивалей и т.д. -районного и городского уровня. 3 и более участников - 2 балла	0	1	2
			4.Наличие воспитанников - участников творческих конкурсов, выставок, фестивалей и т.д. - регионального и всероссийского уровней 2 и более участников-2 балла	0	1	2
			5.Организация деятельности воспитанников в социально ориентированных проектах, в социально значимых общественных акциях	0	1	2
4	Установление контактов с родителями (законными представителями )	Данная компетентность позволит воспитателю привлечь родителей (законных представителей) и представителей общественности к совместному формированию критериев качества образования, конкретизировать социальный заказ, сделать инвестиционно привлекательным МОУ	1.Активное участие родителей (законных представителей) в проектной деятельности, социально-значимых акциях, конкурсах, праздниках МОУ	0	1	2
			2.Работа с неблагополучными семьями	0	1	2
			3.Наличие системы работы с одаренными детьми (не менее 5-ти детей, результативно участвующих в различных конкурсах)	0	1	2
			4.Наличие системы работы с родителями (законными представителями) неорганизованных детей	0	1	2
			5.Организация информационно-	0	1	2



			коммуникационной работы с родителями			
5	Выстраивание индивидуального образовательного маршрута воспитанников	Организация собственной педагогической деятельности, ориентированной на индивидуальные особенности ребенка. Владение средствами диагностики индивидуальных особенностей ребенка и особенностей группы. Определение индивидуальных целей на краткосрочную и долгосрочную перспективу	1.Выявление индивидуальных возможностей и особенностей воспитанников	0	1	2
			2.Реализация индивидуального дифференцированного подхода к обучению воспитанников.	0	1	2
			3.Активное применение технологий индивидуального и группового обучения	0	1	2
6	Разработка и реализация авторских образовательных программ	Данная компетентность помогает расширить содержание образования в конкретной области знаний, реализовать творческий потенциал и развить интерес воспитанников к определенному виду деятельности	1.Наличие персонально разработанных авторских программ, прошедших процедуру экспертизы в установленном в Волгоградской области порядке	0	1	2
			2.Использование авторских программ в образовательном процессе	0	1	2
			3. Презентация авторских программ родителям (законным представителям), педагогическому сообществу	0	1	2
7	Владение современными образовательным и технологиями	Позволяет осуществить компетентный подход в образовании. Способствует развитию обобщенных способов деятельности воспитанников, позволяющих им свободно ориентироваться в различных жизненных ситуациях	1.Использование в образовательном процессе инновационных педагогических технологий	0	1	2
			2.Эффективное и творческое применение в образовательном процессе инновационных педагогических технологий (развивающих игр, проектных технологий)	0	1	2

			и др.)			
8	Профессионально-личностное совершенствование	Обеспечивает постоянный рост и творческий подход в педагогической деятельности. Предполагает непрерывное обновление собственных знаний и умений, что обеспечивает потребность к постоянному саморазвитию	1. Личное участие в муниципальных (районных, городских), региональных и всероссийских профессиональных конкурсах (за анализируемый период)	0	1	2
			2. Руководство методическими объединениями	0	1	2
			3. Участие в работе методических объединений, научно-методических советов района, города, области	0	1	2
			4. Участие в работе экспертных групп	0	1	2
			5. Участие в различных профессиональных ассоциациях (объединениях, союзах)	0	1	2
			6. Участие в конкурсах профессионального мастерства	0	1	2
			7. Участие в работе региональных, федеральных пилотных, экспериментальных площадок	0	1	2
			8. Выступления на научно-практических и научно-теоретических семинарах, конференциях;	0	1	2
			9. Демонстрация своих достижений через систему открытых занятий, мастер-классов, творческих лабораторий и т.д.	0	1	2
			10. Участие воспитателя в реализации приоритетных проектов, определяемых коллективом образовательного	0	1	2

			учреждения			
			11.Повышение квалификации	0	1	2
			12. Наличие отраслевых наград <i>Показатель не ограничен отчетным периодом</i>	0	1	2
			13.Наличие муниципальных наград, грамот, писем, благодарностей. <i>Показатель ограничен отчетным периодом</i>	0	1	2
			14. Участие в социально значимых мероприятиях города, ДОУ	0	1	2
			15.Наставничество (осуществление педагогической помощи педагогам с опытом работы до 3 лет, работа со студентами в период практики)	0	1	2
9	Креативная компетентность педагога	Для оценки этого направления следует учесть, насколько воспитатель отличается способностью к поиску и внедрению в практику новых педагогических идей, новых способов решения педагогических задач. Позитивное отношение к новым идеям, стремление реализовать их на практике по собственной инициативе без воздействия администрации. Проявление компетентности в обобщении и распространении педагогического опыта	1.Работа над собственным педагогическим исследованием	0	1	2
			2. Наличие собственных технологических "находок", авторских методических, дидактических разработок, пособий, рекомендаций, имеющих рецензию	0	1	2
			3.Обобщение и распространение передового педагогического опыта	0	1	2
			4. Участие в реализации конкурсных отборов для получения премий администрации Волгограда, Губернатора Волгоградской области, муниципальных, региональных грантовых	0	1	2

			программ, направленных на повышение эффективности образовательного процесса			
10	Организация здоровьесберегающих условий образовательного процесса	Данная компетентность обеспечит наличие критерия нового качества образования - создание условий для сохранения здоровья всех участников образовательного процесса	1.Выполнение плана посещаемости	0	1	2
			2.Динамика снижения заболеваемости одним ребенком (дней пропущено по болезни)	0	1	2
			3.Использование системы здоровьесбережения в образовательном процессе	0	1	2
			4.Строгое выполнение инструкции по охране жизни и здоровья детей. Отсутствие травм у воспитанников.	0	1	2
11	Создание предметно-пространственной среды	Данная компетентность позволяет обеспечить организацию детских сообществ и стимулирование процессов саморегулирования детей, предоставляя им материалы, время и место для выбора и планирования их собственных занятий	1.Соответствие предметно-пространственной развивающей среды реализуемой образовательной программе, требованиям ФГОС	0	1	2
			2.Участие в смотрах, конкурсах по организации предметно-развивающей среды	0	1	2
			3.Участие в подготовке группы к началу учебного года, участка группы, использование элементов ландшафтного дизайна	0	1	2

6.6. Работникам МОУ детский сад № 33 устанавливаются ежемесячно следующие выплаты за стаж:

- надбавка за педагогический стаж, устанавливаемая педагогическим работникам;
- надбавка за стаж, устанавливаемая прочим работникам образовательных учреждений.

Надбавки за педагогический стаж устанавливаются педагогическим работникам в следующих размерах:

- при стаже работы от 2 лет до 5 лет - 5% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- при стаже работы от 5 лет до 10 лет – 10% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

- при стаже работы от 10 лет до 20 лет – 15% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- при стаже работы свыше 20 лет – 20% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

Надбавки за стаж устанавливаются прочим работникам в следующих размерах:

- при трудовом стаже в государственных и муниципальных учреждениях от 2 лет до 5 лет – 5% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- при трудовом стаже в государственных и муниципальных учреждениях от 5 лет до 10 лет - 10% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- при трудовом стаже в государственных и муниципальных учреждениях от 10 лет до 20 лет – 15% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- при трудовом стаже в государственных и муниципальных учреждениях свыше 20 лет – 20% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

При внутреннем совмещении профессий (должностей) работнику выплата за стаж производится только по основной должности.

Выплаты за стаж устанавливаются приказом заведующего к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы пропорционально объему выполняемых работ, но не более одной ставки за фактически отработанное время.

Изменение размера выплат за стаж возникает со дня достижения (увеличения) соответствующего стажа или со дня предоставления документа о стаже, дающем право на увеличение выплаты.

6.7. Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц квартал, год) устанавливаются приказом заведующего МОУ детского сада № 33 при премировании из фонда экономии МОУ детского сада № 33, и при распределении которых учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде – 50% оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда - 50% оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- выполнение порученной работы, связанной с уставной деятельностью МОУ детский сад № 33- 50% оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период- 30% оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- участие в инновационной деятельности МОУ детский сад № 33- 20% оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МОУ детский сад № 33- 10% оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

Размер выплаты устанавливается Приказом заведующего МОУ детский сад № 33 как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.

6.8. В рамках премиальных выплат по итогам работы могут быть произведены премиальные выплаты за выполнение особо важных и ответственных работ, которые выплачиваются работникам образовательного учреждения одновременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ. Особо важными и ответственными работами могут считаться работы:

- Подготовка объектов к учебному году -50% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы,
- Устранение последствий аварий -50 % от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы,

- Подготовка и проведение международных, российских, региональных мероприятий научно-методического, социокультурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей - 50% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

Премирование работников образовательного учреждения осуществляется по решению руководителя МОУ детский сад № 33 в пределах предусмотренных бюджетных средств на оплату труда, а также за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников МОУ детский сад № 33, с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения.

6.9. Установление надбавок, доплат и других выплат стимулирующего характера работников образовательного учреждения производится на основе Положения о порядке и размерах установления доплат, надбавок и других выплат стимулирующего характера, согласованного с представительным органом работников образовательного учреждения. Показатели эффективности труда для работников МОУ детский сад № 33 определяются на календарный (учебный) год.

## **7. ПОРЯДОК НАЧИСЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ НАДБАВКИ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ**

7.1 К категории молодых специалистов относятся лица в возрасте до 30 лет, получившие педагогическое образование и заключившие трудовой договор с МОУ детским садом № 33 в течение 1 года со дня выдачи документа о получении высшего профессионального или специально профессионального образования.

7.2. Надбавка молодым специалистам устанавливается по основному месту работы на период (срок) три года со дня заключения трудового договора в размере согласно приложения. № 6 .

7.3. Надбавка молодым специалистам устанавливается приказом заведующего и выплачивается по основному месту работы ежемесячно за фактически отработанное время.

## **8. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ**

8.1. Работникам МОУ детского сада № 33 выплачивается материальная помощь в размере одного оклада в случаях:

- юбилейной даты работника (50,55,60,65 лет);
- регистрации брака работника;
- рождения ребенка у работника;
- смерти близких родственников работника (отец, мать, сын, дочь, жена, муж);
- в случае смерти работника (материальная помощь выплачивается близким родственникам).

Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления работника и предоставлении подтверждающих документов в соответствии приказом заведующего с учетом мнения профсоюзного комитета в пределах средств фонда оплаты труда.

8.2. Материальная помощь заведующему выплачивается в пределах фонда оплаты труда МОУ детский сад № 33 на основании приказа (распоряжения) Работодателя.

## **9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

8.1. Настоящее Положение об оплате труда работников вводится в действие с 29 апреля 2015 г.

8.2. Изменения в настоящее Положение вносятся в установленном порядке при внесении изменений в законодательные акты.

**Приложение № 1**  
к Положению об оплате труда работников  
муниципального дошкольного  
образовательного учреждения «Детский  
сад № 33 Советского района Волгограда»

**Должностные оклады, ставки заработной платы с учетом повышающего  
коэффициента (руб.)  
МОУ детского сада № 33**

№	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Размер оклада, должностного оклада, ставки заработной платы (руб.)
1	2	3
1.	ПКГ должностей педагогических работников:	
1.1	1 квалификационный уровень: музыкальный руководитель, инструктор по физкультуре	10856
1.2	3 квалификационный уровень: воспитатель, педагог-психолог	11230
1.3	4 квалификационный уровень: учитель-логопед, старший воспитатель	11605

**Приложение № 2**  
к Положению об оплате труда работников  
муниципального дошкольного  
образовательного учреждения «Детский  
сад № 33 Советского района Волгограда»

**Должностные оклады, ставки заработной платы с учетом повышающего  
коэффициента (руб.)  
МОУ детского сада № 33**

№	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Размер оклада, должностного оклада, ставки заработной платы (руб.)
1	2	3
1.	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:	
1.1	1 квалификационный уровень: помощник воспитателя	6272
2.	ПКГ должностей педагогических работников:	
2.1	1 квалификационный уровень: музыкальный руководитель, инструктор по физкультуре	10856
2.2	3 квалификационный уровень: воспитатель, педагог-психолог	11230
2.3	4 квалификационный уровень: учитель-логопед, старший воспитатель	11605



**Приложение № 3**  
к Положению об оплате труда работников  
муниципального дошкольного  
образовательного учреждения «Детский  
сад № 33 Советского района Волгограда»

**Должностные оклады, ставки заработной платы с учетом повышающего  
коэффициента (руб.)  
МОУ детского сада № 33**

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер оклада, должностного оклада, ставки заработной платы (руб.)
1.	2	3
1.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1.1.	1 квалификационный уровень: Делопроизводитель	4758
2.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
2.1.	2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством	5948
3.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
3.1.	1 квалификационный уровень: инженер-энергетик	6699

**Приложение № 4**  
к Положению об оплате труда работников  
муниципального дошкольного  
образовательного учреждения «Детский  
сад № 33 Советского района Волгограда»

**Должностные оклады, ставки заработной платы с учетом повышающего  
коэффициента (руб.)  
МОУ детского сада № 33**

1.	ПКГ общепромышленных должностей рабочих	Размер оклада, должностного оклада, ставки заработной платы (руб.)
1.1.	1 квалификационный уровень: оператор стиральных машин, рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию здания, сторож, дворник, уборщик служебных помещений, кастелянша	4758

**Приложение №5**  
к Положению об оплате труда работников  
муниципального дошкольного  
образовательного учреждения «Детский  
сад № 33 Советского района Волгограда»

**Должностные оклады, ставки заработной платы с учетом повышающего  
коэффициента (руб.)  
МОУ детского сада № 33**

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских работников	Должностные оклады, ставки заработной платы с учетом повышающего коэффициента (руб.)
1	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1.1	5 квалификационный уровень: старшая медицинская сестра	8210

**Приложение №6**  
к Положению об оплате труда работников  
муниципального дошкольного  
образовательного учреждения «Детский  
сад № 33 Советского района Волгограда»

**Размер надбавки педагогическим работникам, отнесенным к категории молодых специалистов МОУ детского сада №33**

№	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Размер ежемесячной надбавки (имеющих диплом с отличием) (руб.)			Размер ежемесячной надбавки (руб)		
		1 год	2 год	3 год	1 год	2 год	3 год
1	2	3			4		
1	ПКГ должностей педагогических работников						
1.1	1 квалификационный уровень: инструктор по ФИЗО; музыкальный руководитель.	5478	4382	3287	4382	3287	2191
1.2	3 квалификационный уровень: воспитатель; педагог-психолог	5665	4532	3399	4532	3399	2266
1.4	4 квалификационный уровень: старший воспитатель; учитель-логопед.	5853	4682	3512	4682	3512	2341

**Приложение №7**  
к Положению об оплате труда работников  
муниципального дошкольного  
образовательного учреждения «Детский  
сад № 33 Советского района Волгограда»

**Минимальные размеры должностных окладов заработной платы,  
не включенные в профессиональные квалификационные группы (руб.)  
МОУ детского сада № 33**

№ п/п	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада в дошкольном образовательном учреждении (руб.)
1	Специалист в сфере закупок	6967